

 **Newsletter 1 – I trimestre 2025**

**Tema:** Avvio del percorso di parità di genere

Buongiorno a tutte e a tutti,

la nostra azienda ha avviato nel 2025 un percorso strutturato volto alla promozione della **parità di genere**, in linea con i valori di equità, inclusione e rispetto che guidano il nostro operato quotidiano.

Questo percorso ha l'obiettivo di:

- garantire pari opportunità di crescita professionale;
- favorire un ambiente di lavoro equo e inclusivo;
- monitorare e migliorare i processi interni legati a selezione, formazione e sviluppo del personale.

Nel corso dell'anno verranno condivisi aggiornamenti periodici sulle iniziative intraprese e sui risultati raggiunti, affinché ciascuno possa essere parte attiva di questo processo di miglioramento continuo.

Ringraziamo tutte e tutti per la collaborazione.

Un cordiale saluto

**Elisa**

Responsabile del Personale