

 Newsletter 2 – Il trimestre 2025

**Tema: Pari opportunità e processi HR**

Buongiorno,

nell'ambito del percorso sulla parità di genere, nel secondo trimestre dell'anno l'azienda ha avviato una revisione dei principali processi HR, con particolare attenzione a:

- criteri di selezione e inserimento del personale;
- accesso equo alla formazione;
- valorizzazione delle competenze, indipendentemente dal genere.

L'obiettivo è garantire trasparenza, imparzialità e pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro.

Il contributo di ciascuno è fondamentale per costruire un contesto professionale sempre più inclusivo e rispettoso delle diversità.

Grazie per l'attenzione e la collaborazione.

Cordiali saluti

Elisa

Responsabile del Personale