

 **Newsletter 3 – III trimestre 2025**

Tema: Benessere, conciliazione vita-lavoro e inclusione

Buongiorno a tutte e a tutti,

la promozione della parità di genere passa anche attraverso il **benessere organizzativo** e la possibilità di conciliare in modo equilibrato vita professionale e personale.

Nel corso dell'anno l'azienda ha posto attenzione a:

- flessibilità organizzativa compatibile con le esigenze operative;
- rispetto dei tempi di lavoro e di riposo;
- clima aziendale improntato alla collaborazione e all'ascolto.

Questi aspetti rappresentano elementi fondamentali per un ambiente di lavoro sano, inclusivo e sostenibile nel tempo.

Continueremo a monitorare e migliorare le nostre pratiche interne.

Un cordiale saluto

Elisa

Responsabile del Personale