

Tema: Monitoraggio e miglioramento continuo

Buongiorno,

concludendo l'anno, desideriamo ribadire l'impegno dell'azienda nel **monitoraggio costante** delle politiche legate alla parità di genere e all'inclusione.

Il percorso intrapreso nel 2025 rappresenta una base su cui costruire azioni di miglioramento continuo, attraverso:

- l'analisi dei dati interni;
- la revisione periodica delle procedure;
- il coinvolgimento del personale.

La parità di genere non è un obiettivo statico, ma un processo che richiede attenzione, consapevolezza e collaborazione da parte di tutti.

Grazie per il contributo dato nel corso dell'anno.

Cordiali saluti

Elisa

Responsabile del Personale